

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«ШАТУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

(ГБПОУ МО «ШЭТ»)

«Утверждаю»

Директор _____ В.Ю. Давыдов

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право

Для специальности 40.02.04 Юриспруденция

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО, утвержденным приказом Министерства Просвещения РФ от 27.10.2023 №798 по направлению подготовки 40.02.04 Юриспруденция.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании для подготовки специалистов различного профиля.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

профессиональный цикл общепрофессиональных дисциплин.

1.3. Цели и задачи дисциплины:

формирование у студентов системы знаний, умений и навыков в сфере регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Требования к результатам освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1. ОК 2. ОК 3. ОК 4. ОК 5. ОК 6. ОК 8. ОК 9. ПК 1.1. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ПК 2.2.	Применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.4. Планируемые личностные результаты освоения дисциплины:

Личностные результаты реализации программы воспитания (<i>дескрипторы</i>)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином России и защитником Отечества, выражающий свою российскую идентичность в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе и современном мировом сообществе. Сознательный свое единство с народом России, с Российским государством, демонстрирующий ответственность за развитие страны. Проявляющий готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России, сохранять и защищать историческую правду о Российском государстве	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан, уважения к историческому и культурному наследию России. Осознанно и деятельно выражающий неприятие дискриминации в обществе по социальным, национальным, религиозным признакам; экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности. Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольчестве, экологических, природоохранных, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах). Принимающий роль избирателя и участника общественных отношений, связанных с взаимодействием с народными избранниками	ЛР 2
Проявляющий и демонстрирующий уважение к труду человека, осознающий ценность собственного труда и труда других людей. Экономически активный, ориентированный на осознанный выбор сферы профессиональной деятельности с учетом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, российского общества. Выражающий осознанную готовность к получению профессионального образования, к непрерывному образованию в течение жизни Демонстрирующий позитивное отношение к регулированию трудовых отношений. Ориентированный на самообразование и профессиональную переподготовку в условиях смены технологического уклада и сопутствующих социальных перемен. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионально конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Осознающий и деятельно выражающий приоритетную ценность каждой человеческой жизни, уважающий достоинство личности каждого человека, собственную и чужую уникальность, свободу мировоззренческого выбора, самоопределения. Проявляющий бережливое и чуткое отношение к религиозной принадлежности каждого человека, предупредительный в отношении выражения прав и законных интересов других людей	ЛР 7

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Объем образовательной программы учебной дисциплины	186
в том числе:	
теоретическое обучение	124
лабораторные и практические занятия, включая семинары	60
самостоятельная работа	62
промежуточная аттестация (экзамен)	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект)	Объем часов	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть			
Тема 1.1. Предмет, метод, система трудового права	Содержание дисциплины и ее роль в подготовке юриста. Связь с другими общепрофессиональными и специальными дисциплинами. Понятие трудового права. Сфера действия и задачи трудового законодательства. Значение трудового права в условиях формирования рынка труда.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом. Понятие трудовых отношений. Предмет трудового права. Способы правового регулирования труда. Отграничение трудового права от других отраслей права. Система трудового права как отрасли права, как науки, как учебной дисциплины, как система трудового законодательства.		
	Практические занятия:		
	Рассмотреть правовую ситуацию по отграничению трудового права от смежных отраслей.	2	
	Решить тестовые задания по способам правового регулирования труда.		
	Самостоятельная работа	4	
Тема 1.2. Принципы трудового права.	Чтение нормативных правовых актов, учебника. Ознакомление с декларацией прав и свобод человека и гражданина, конституцией РФ.		ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Выписать новые термины в глоссарий.		
	Понятие принципов трудового права, их легализация в законах. Значение принципов.	4	
	Основные принципы трудового права, их классификация по сфере действия. Содержание основных принципов трудового права.		
	Практические занятия	2	

	Составить таблицу «Система принципов трудового права»на основании трудового кодекса Российской Федерации.		
	Раскрыть содержание основных принципов трудового права.		
	Самостоятельная работа.	4	
	Подготовить доклады на тему: 1. Правовое значение принципов трудового права. 2. Сущность и принципы свободы труда.		
Тема 1.3. Источники трудового права. Трудовой Кодекс Российской Федерации.	Понятие источников Трудового права. Динамика источников. Классификация источников по степени их важности и субординации; по системе Трудового права, по ее институтам; по органам, принявшим нормативный акт; по форме акта; по сфере их действия. Система источников и ее особенности.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Практические занятия.	2	
	Определение действия нормативных актов по кругу лиц, во времени, пространстве.		
	Самостоятельная работа.	4	
	Чтение нормативных правовых актов, учебника. Работа с конспектом, лекцией.		
	Подготовка выступлений по темам: 1. Коллективный договор 2. Анализ норм трудового кодекса.		
Тема 1.4. Субъекты трудового права.	Понятие субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и деликтоспособность субъектов трудового права. Субъективные права и обязанности. Гарантии этих прав и обязанностей. Механизм осуществления полномочий субъектов трудового права. Юридические и физические лица, как субъекты трудового права.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Практические занятия.	2	
	Деловая игра «Правовой статус работника»		
	Составление логической схемы. Ответы на контрольные вопросы.		
	Самостоятельная работа.	4	
	Изучить соответствующие статьи нормативных актов, разделы учебников, научных статей.		

	Внести данные в таблицу «Правовой статус юридических и физических лиц как субъектов трудового права».		
Тема 1.5. Трудовой коллектив и профсоюзы.	Трудовой коллектив как объединение работников организаций. Виды трудовых коллективов. Правомочие трудовых коллективов.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Понятие профсоюзов, их система. Гарантии деятельности и основные права профсоюзов: на представительство, защиту социально- трудовых прав и интересов работников.	4	
	Самостоятельная работа.		
	Выполнить схему «Правомочия профсоюзов».		
	Подготовить доклады по темам: «Участие профсоюзов в нормативном регулировании трудовых отношений». Роль выбранного профсоюзного органа] защите законных права и интересов работника.		
Тема 1.6. Социальное партнерство	Общая характеристика социального партнерства в сфере труда. Коллективные переговоры. Понятие коллективного договора. Его стороны и содержание. Порядок принятия коллективного договора. Понятие соглашения. Виды, участники, содержание соглашений.	2	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Практические занятия.	4	
	Деловая игра «Социально - партнерские отношения»		
	Составить проект коллективного договора		
	Самостоятельная работа.	4	
	Найти соответствующие стать и в нормативных актах. Изучит условия, которые могут быть включены в коллективный договор.		
	Систематизировать условия коллективного договора. Для систематизации знаний учебного материала выполнить схема-конспект «Условия коллективной договора».		
Раздел 2. Особенная часть. Тема 2.1. Занятость и трудоустройство	Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости населения. Гарантии государства по реализации конституционных прав граждан РФ на социальную защиту от безработицы.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания гражданина безработным. Выплата пособий по безработице	4	
	Практические занятия.		
	Деловая игра «Порядок регистрации безработных»		

	Составить расчет пособия по безработице		
	Самостоятельная работа.	4	
	Чтение нормативных правовых актов, учебника. Работа с конспектом, лекцией.		
	Анализ федерального законодательства о занятости.		
Тема 2.2. Трудовой договор.	Понятие и значение трудового договора, его отличия от трудового правоотношения. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Отличия трудового договора от договора гражданско-правового характера. Порядок заключения трудового договора.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Изменение условий трудового договора, перевода, перемещение, изменение существенных условий труда, постоянные и временные переводы на другую работу.		
	Общие основания прекращения трудового договора по инициативе работника, работодателя, по обстоятельствам, независящим от воли сторон. Порядок расторжения договора по инициативе работодателя.		
	Практические занятия.	8	
	Заключение трудового договора. Определение законности перевода на другую работу.		
	Оформление документов при приеме на работу и увольнении.		
	Проведение деловой игры «Отдел кадров».		
	Составить схему «Отстранение от работы». В схеме указать, в каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы.		
	Самостоятельная работа.	4	
	Найти и изучить соответствующие статьи в нормативных актах. Изучить соответствующие разделы учебников, научных статей.		
	Внести предложенные данные в таблицу «Виды трудовых договоров».		
	Составить схему «Испытание при приеме на работу». В схеме указать срок испытания. Периоды не включаемые в срок испытания. Результат испытания и его правовые последствия, порядок увольнения.		
Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха	Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное, неполное рабочее время Режим рабочего времени: понятие, разновидности. Рабочая смена. Рабочая неделя. Учет рабочего времени.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4,

	Понятие времени отдыха. Ежедневный, еженедельный отдых, праздничные дни. Ежегодные отпуска: понятие, общая характеристика, порядок предоставления. Дополнительные отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.		ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7		
	Практические занятия.	6			
	Определение законности привлечения работников к сверхурочным работам.				
	Деловая игра «Виды рабочего времени»				
	Составить проект приказа о предоставлении отпуска			2	
	Самостоятельная работа.				
	Найти в ТК РФ особенности установления времени отдыха для отдельных категорий работников. Составить конспект.				
	Ответить на контрольные вопросы.				
Тема 2.4. Заработная плата, гарантии, компенсации	Понятие заработной платы. Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы. Понятие тарифной системы и ее элементы. Гарантийные выплаты и доплаты: понятие, виды. Выплата выходного пособия. Компенсационные выплаты при командировках, при переезде в другую местность.	2	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7		
	Практические занятия.	4			
	Круглый стол по проблемам гарантий и компенсаций				
	Рассмотрение правовых ситуаций по выплате пособий				
	Рассмотрение правовых ситуаций по удержанию из заработной платы			4	
	Самостоятельная работа.				
	Выполнить схему «Методы правового регулирования заработной платы»				
	Подготовить выступления по темам: - Оплата труда работников при переводе на более легкую работу; - Методы государственного регулирования оплаты труда; - оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.				
	Тема 2.5. Трудовой (страховой) стаж.	Понятие трудового (страхового) стажа. Исчисление трудового (страхового) стажа. Виды трудового (страхового) стажа. Периоды, включаемые в стаж. Правила подсчета.		2	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
		Доказательства трудового стажа. Порядок подтверждения трудового стажа.		4	
Практическое занятие.					

	Деловая игра: «Расчет трудового стажа»	4	
	Решение правовой ситуации		
	Самостоятельная работа.		
	Ответить на контрольные вопросы.		
	Выполнить схемы: 1) «Нормативная продолжительность страхового стажа для определения размера пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца»; 2) «Периоды трудовой и иной деятельности, включаемые в страховой стаж при определении права на пенсию»		
Тема 2.6. Трудовые пенсии	Виды и структура трудовой пенсии. Условия назначения и размеры пенсии по старости. Условия назначения и размеры пенсий по инвалидности. Условия назначения и размеры пенсий по случаю потери кормильца.	4	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Порядок сохранения и конвертации ранее приобретенных прав. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для установления и выплаты трудовой пенсии. Назначение двух видов пенсий.	6	
	Самостоятельная работа.		
	Решение задач по проблеме: начисления трудовых пенсий		
	Подготовить доклады: «Виды трудовых пенсий»; «Структура трудовой пенсии и источники ее финансирования».		
	Ответить на контрольные вопросы		
	Тема 2.7. Трудовая дисциплина	Понятие и значение трудовой дисциплины, ее содержание и методы обеспечения. Общая и специальная трудовая дисциплина. Нормативные акты, регулирующие трудовую дисциплину. Поощрение работников за успехи в труде и трудовые заслуги. Порядок поощрения работников.	
Дисциплинарная ответственность работников: понятие, состав, виды дисциплинарных взысканий и дисциплинарной ответственности.		4	
Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий			
Практическое занятие.		4	
Деловая игра: «применение дисциплинарных взысканий»			
Самостоятельная работа.		2	

	Составить таблицу «правонарушения в сфере труда и правовая ответственность»		
	Ответить на контрольные вопросы. Выписать новые термины в глоссарий.		
Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора	Понятие материальной ответственности, основания привлечения к ней. Ограниченная, полная, кратная материальная ответственность. Отличия материальной ответственности по трудовому и гражданскому праву.	6	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Порядок определения размера ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок возмещения имущественного ущерба, причиненного работником организации.		
	Основания материальной ответственности работодателя. Доказательства его ответственности.		
	Порядок обращения за возмещением ущерба, причиненного здоровью работника. Виды возмещаемого ущерба работнику и членам его семьи.		
	Практическое занятие.		
	Деловая игра «Порядок возмещения вреда, причиненного работником»	6	
	Деловая игра «Порядок возмещения вреда работодателем»		
	Решение ситуационных задач по возмещению вреда, причиненного здоровью работника.		
	Самостоятельная работа.	4	
	Прочитать конспект лекций. Найти и изучить соответствующие статьи в нормативных актах. Изучить соответствующие разделы учебников, научных статей.		
	Изучить типовые формы договоров о полной индивидуальной и коллективной(бригадной) материальной ответственности.		
Тема 2.9. Охрана труда	Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Государственная политика в области охраны труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.	6	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Охрана труда женщин, молодежи, лиц с пониженной трудоспособностью.		
	Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов несчастных случаев на производстве.		

	Практическое занятие. Деловая игра «Охрана труда женщин и несовершеннолетних». Решение ситуационных задач по расследованию несчастных случаев. Деловая игра «Расследование несчастных случаев на производстве»	6	
	Самостоятельная работа. Внести данные в таблицу «Права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда». Указать нормы права.. Подготовить выступления по темам: - Несчастный случай на производстве и его правовые последствия; - Охрана труда женщин; - Расследование и учет несчастных случаев на производстве.	4	
Тема 2.10. Трудовые споры	Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Классификация трудовых споров: по субъектному составу, по характеру: по органам, их разрешающим. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров. Демократические и специфические принципы рассмотрения трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и комиссии по трудовым спорам, в суде, вышестоящими органами.	6	ОК 01-06, ОК 08-09, ПК 1.1.-1.4, ПК 2.2, ЛР 1-2, ЛР 4, ЛР 7
	Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Порядок объявления и проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Права работников, участвующих в законной забастовке. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.		
	Практическое занятие.	6	
	Решение ситуационных задач по индивидуальным трудовым спорам		
	Определить алгоритм разрешения коллективного трудового спора.		
	Решение тестовых заданий по работе комиссии по трудовым спорам		
	Самостоятельная работа.	4	
	Ответить на контрольные вопросы и записать в рабочую тетрадь		
	Подготовить доклады:		
	1. «Способы самозащиты трудовых прав работников». 2. «Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства».		
Всего:		186	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Для проведения лекций необходим стандартно оборудованный учебный кабинет:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;

Технические средства обучения:

- компьютер;
- мультимедиапроектор.

Для проведения лекций необходима аудитория, оборудованная overhead - проектором.

Для проведения практических занятий - стандартно оборудованная аудитория и компьютерный класс с выходом в Интернет с 5 рабочими местами.

3.2. Информационное обеспечение обучения.

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсы и дополнительная литература

Основные источники:

1. Кучина Ю.А., Козина Е.В., Белозерова К. А. Трудовое право. Базовый уровень: учебник (СПО) / [Электронный ресурс] М: Юстиция, 2020. — 362 с. (<https://www.book.ru>- ЭБС онлайн)
2. Гольцов В.Б., под ред., Озеров В.С., Платонов Е.В. Трудовое право: учебник (СПО)/ [Электронный ресурс] М: КноРус, 2020. — 452 с. (<https://www.book.ru>- ЭБС онлайн)
3. Певцова Е.А. Трудовое право (для СПО). Учебник(СПО)/[Электронный ресурс] М:Юстиция, 2019-205с. (<https://www.book.ru>- ЭБС онлайн)

Дополнительные источники:

1. Кучина Ю.А., Козина Е.В., Белозерова К.А. Трудовое право. Базовый уровень (СПО) / [Электронный ресурс] М:Юстиция, 2018-362с. (<https://www.book.ru>- ЭБС онлайн)
2. Гольцов В.Б., Озеров В.С., Платонов Е.В. Трудовое право (СПО)/ [Электронный ресурс] М:Юстиция, 2018-452с. (<https://www.book.ru>- ЭБС онлайн)
3. Смоленский М.Б., Михайлов С.В. Трудовое право (для СПО) / [Электронный ресурс] : М:КноРус, 2018-254с. (<https://www.book.ru>- ЭБС онлайн)

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства;	Деловая игра, тестирование, внеаудиторная самостоятельная работа
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Практическое занятие, составление логических схем, внеаудиторная самостоятельная работа
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Практическое занятие, письменная внеаудиторная самостоятельная работа, круглый стол
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	Практическое занятие, письменная внеаудиторная самостоятельная работа, круглый стол

содержание российского трудового права;	Практическое занятие, составление логических схем, внеаудиторная самостоятельная работа
права и обязанности работников и работодателей;	Практическое занятие, тестирование, внеаудиторная самостоятельная работа
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Практическое занятие, тестирование, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа, составление проекта нормативного акта
виды трудовых договоров	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа
содержание трудовой дисциплины	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа
порядок разрешения трудовых споров	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа
виды рабочего времени и времени отдыха	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа
формы и системы оплаты труда работников	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа
основы охраны труда	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Практическое занятие, индивидуальное задания, внеаудиторная самостоятельная работа